Анкета оценки удовлетворенности программой наставничества

(для наставляемого)

1. Оцените в баллах от 1 до 5, где 1 - самый низший балл, а 5 - самый высокий:

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Насколько комфортно было общение с наставником? | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| Насколько полезными/интересными были личные встречи с наставником? | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| Насколько полезными/интересными были групповые встречи? | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| Ощущали ли Вы поддержку наставника? | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| Насколько полезна была помощь наставника? | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| Насколько был понятен план работы с наставником? | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| Ощущали ли Вы безопасность при общении с наставником? | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| Насколько было понятно, что от Вас ожидал наставник? | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| Насколько Вы довольны вашей совместной работой? | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| Насколько оправдались Ваши ожидания от участия в Программе наставничества? | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |

1. Оглядываясь назад, понравилось ли Вам участвовать в программе? [да/нет]
2. Хотели бы Вы продолжить работу в программе наставничества? [да/нет]
3. Планируете ли Вы стать наставником в будущем? [да/нет]

Да — 1 балл, нет — 0 баллов.

Оценка анкетирования:

* от 40 до 53 баллов — высокий уровень удовлетворенности;
* от 20 до 40 баллов — средний уровень удовлетворенности;
* от 0 до 20 баллов — низкий уровень удовлетворенности.

В мониторинге учитывается только высокий уровень удовлетворенности.

Анкета оценки удовлетворенности программой наставничества

(для наставника)

1. Оцените в баллах от 1 до 5, где 1 - самый низший балл, а 5 - самый высокий:

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Насколько было комфортно общение с наставляемым? | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| Насколько удалось реализовать свои лидерские качества в программе? | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| Насколько полезными/ интересными были групповые встречи? | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| Насколько полезными/ интересными были личные встречи? | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| Насколько удалось спланировать работу? | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| Насколько удалось осуществить план индивидуального развития наставляемого? | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| Насколько Вы оцениваете включенность наставляемого в процесс? | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| Насколько Вы довольны вашей совместной работой? | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| Насколько понравилась деятельность в роли наставником? | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| Насколько оправдались Ваши ожидания от участия в Программе наставничества? | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |

1. Было ли достаточным и понятным обучение, организованное в рамках Программы наставничества? [да/нет];
2. Оглядываясь назад, понравилось ли Вам участвовать в программе? [да/нет];
3. Хотели бы Вы продолжить работу в программе наставничества? [да/нет];
4. Была ли для Вас полезна совместная работа с наставляемым? (узнали ли Вы что-то новое и/или интересное) [да/нет].

Да — 1 балл, нет — 0 баллов.

Оценка анкетирования:

* от 40 до 54 баллов — высокий уровень удовлетворенности;
* от 20 до 40 баллов — средний уровень удовлетворенности;
* от 0 до 20 баллов — низкий уровень удовлетворенности.

В мониторинге учитывается только высокий уровень удовлетворенности.