

ПРИНЯТО

Решением общего собрания трудового коллектива
МАОУ «Лицей № 77 г. Челябинска»

«30» сентября 2019 г.

Протокол № 22

Согласовано с ПК:  Т.В.Карпович

УТВЕРЖДАЮ

Директор МАОУ «Лицей № 77
г. Челябинска»

 М.А.Саблина

Приказ № 23-2

от «30» сентября 2019 г.



**Дополнительное соглашение к
КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ
на период 2019-2022 года**

Муниципального автономного общеобразовательного учреждения «Лицей № 77 г.
Челябинска»

1. Пункт 2.2.2. читать в следующей редакции: «При приеме на работу (до подписания трудового договора) работодатель обязан ознакомить работника под роспись с настоящим коллективным договором, Уставом учреждения, «Правилами внутреннего трудового распорядка для работников Муниципального автономного общеобразовательного учреждения «Лицей № 77 г. Челябинска», которые являются приложением к данному Коллективному договору, и иными локальными нормативными актами, действующими в учреждении.

2. Пункт 2.2.11 читать в следующей редакции: «При принятии решения о возможном расторжении трудового договора в соответствии с пунктами 2, 3 или 5 части первой статьи 81 ТК РФ с работником, являющимся членом профессионального союза, работодатель направляет в выборный орган соответствующей первичной профсоюзной организации проект приказа, а также копии документов, являющихся основанием для принятия указанного решения. Выборный орган первичной профсоюзной организации в течение семи рабочих дней со дня получения проекта приказа и копий документов рассматривает этот вопрос и направляет работодателю свое мотивированное мнение в письменной форме. Мнение, не представленное в семидневный срок, работодателем не учитывается. В случае, если выборный орган первичной профсоюзной организации выразил несогласие с предполагаемым решением работодателя, он в течение трех рабочих дней проводит с работодателем или его представителем дополнительные консультации, результаты которых оформляются протоколом. При недостижении общего согласия по результатам консультаций работодатель по истечении десяти рабочих дней со дня направления в выборный орган первичной профсоюзной организации проекта приказа и копий документов имеет право принять окончательное решение, которое может быть обжаловано в соответствующую государственную инспекцию труда.

3. Пункт 5.13. дополнен информацией: «Вопрос повышения оклада регулируется соответствующим документом Челябинской городской думы. Повышение заработной платы возможно через выплату премий, которое регулируется в Приложении 6 к Положению об оплате труда работников Муниципального автономного общеобразовательного учреждения «Лицей № 77 г. Челябинска», которое является неотъемлемой частью «Положения о стимулирующих выплатах МАОУ «Лицей № 77 г. Челябинска» (Приложение № 2 Коллективного договора на период 2019-2022 года Муниципального автономного общеобразовательного учреждения «Лицей № 77 г. Челябинска»).

4. Пункт 2.8. Правил внутреннего трудового распорядка для работников Муниципального автономного общеобразовательного учреждения «Лицей № 77 г. Челябинска» дополнен следующими словами: «При приеме на работу (до подписания трудового договора) работодатель обязан ознакомить работника под роспись с настоящим коллективным договором, Уставом учреждения, «Правилами внутреннего трудового распорядка для работников Муниципального автономного общеобразовательного учреждения «Лицей № 77 г. Челябинска», которые являются приложением к данному Коллективному договору, и иными локальными нормативными актами, действующими в учреждении.

5. Пункт 2.11 исключен из Правил внутреннего трудового распорядка для работников Муниципального автономного общеобразовательного учреждения «Лицей № 77 г. Челябинска» по причине частичного дублирования информации в пунктах 2.8 и 2.11.